[Michel Anteby](http://www.people.hbs.edu/manteby) é professor adjunto e Marvin Bower Fellow da Harvard Business School. Ele foi professor no MBA, no doutorado e nos programas executivos da faculdade. Mais recentemente lecionou a disciplina eletiva “Gestão de capital humano” do segundo ano do MBA e o seminário de doutorado “Técnica da pesquisa indutiva qualitativa”, além de ter realizado o curso executivo “Melhores práticas de liderança”.

A pesquisa de Michel examina as culturas organizacionais e ocupacionais, concentrando-se no modo como é criado significado no trabalho e como a ordem moral se sustenta. Na sua obra, ele identifica as muitas maneiras como indivíduos e organizações sustentam as identidades escolhidas: por exemplo, comprometendo-se com o esquecimento coletivo ou comportamentos de trabalho aparentemente antiéticos. Ele passou um tempo em locais como oficinas aeronáuticas, instalações de segurança de aeroportos e programas de doações abrangentes.

Ele é o autor do livro “Moral Gray Zones”, no qual examina violações de regras do local de trabalho e a repercussão quando os gerentes ignoram essas transgressões. O trabalho de Michel também foi publicado no Academy of Management Journal, Administrative Science Quarterly, Ethnography, Organization Science, Social Science & Medicine e Sociologie du Travail.

Michel fez doutorado em sociologia pela École des Hautes Études en Sciences Sociales, da França, e em gestão pela Universidade de Nova York, mestrado em economia na Sorbonne e MPA (mestrado em administração pública) na Universidade de Harvard.